

中国工程建设焊接协会 2021 年度工作报告

一、2021 年度工作总结

(一) 旗帜鲜明，把协会党支部建设成为坚强战斗堡垒。

协会党支部在上级党委的领导和指导下，以高质量党建为协会各项工作开展提供坚强引领保障。

(二) 守正创新，发挥专业优势着力打造国内竞赛品牌

1. 圆满完成 2021 年全国行业职业技能竞赛——第十五届全国工程建设系统职业技能竞赛，助力人才强国战略落地落实

竞赛克服了疫情带来的不确定性和困难，创新竞赛形式，通过线上、线下相结合的方式，着力提高职业技能竞赛科学化、规范化、专业化水平。竞赛设山西和江苏两个赛区。山西赛区承担焊工、无损检测员两个职业竞赛；江苏赛区承担增材制造（3D 打印）设备操作员职业竞赛。来自全国 71 个代表队的 200 名选手分别参加 3 个项目的比赛。参与执裁的裁判员共计 64 人。充分的准备，完善的技术组织，确保了竞赛高质量的进行，圆满完成了各项赛事。伊铭伟等 9 名选手分获焊工、无损检测员、增材制造（3D 打印）设备操作员的金奖，将报请人力资源社会保障部授予“全国技术能手”称号。

2. 全力支持 2021 年全国行业职业技能竞赛——“匠心杯”装备维修职业技能大赛，为国防建设培养更多高水平技术技能人才

“匠心杯”装备维修职业技能大赛是由中央军委装备发展部与人力资源和社会保障部联合举办的国家一类竞赛。受大赛组委会委

托，协会牵头组建了竞赛技术委员会，常务副会长刘景凤担任竞赛技术委员会主任，副秘书长李建军受托担任竞赛技术委员会副主任兼技术总监。竞赛技术委员会主要负责技术文件编制、竞赛科目设计、评判标准制定、现场制裁及争议仲裁等。大赛于 2021 年 9 月 23 日-26 日在四川彭州举行，协会作为大赛总技术支持单位，在专家裁判团队组建、技术规则和技术文件制定与编制、现场技术指导等工作中发挥了重要作用，得到中央军委装备发展部的高度肯定和表彰，被授予“2021 年全国行业职业技能竞赛——“匠心杯”装备维修职业技能大赛突出贡献单位”和“2021 年全国行业职业技能竞赛——“匠心杯”装备维修职业技能大赛优秀保障支持单位”。

3.保障 2021 年全国行业职业技能竞赛——全国钢结构职业技能竞赛顺利开展，为钢结构行业技能人才成长搭建平台

4.系统谋划，全力以赴做好我国参加第 46 届世赛焊接、建筑金属构造项目选拔集训工作

协会继续承担了第 46 届世界技能大赛焊接、建筑金属构造项目的集训服务工作，与中国五矿集团共同承担两个项目的集训主管职责。组织完成了集训框架方案、首次阶段新考核实施方案、技术专家组成员推荐人选等文件审核、报送工作，完成了首次阶段性考核工作。协会常务副会长刘景凤、副秘书长马德志担任焊接项目和建筑金属构造项目的专家组组长；协会竞赛部主任受第 46 届世赛上海执行局聘任，担任了焊接项目的场地经理。根据人力资源社会保障部关于世界技能大赛成果转化方案，协会参与主编的《金属构造工

艺学》、《金属构造技能训练》两本书已经纳入国家级技工教育和职业培训教材目录并出版发行。

5.关注行业发展，积极支持各类各级竞赛工作

6.组织开展国家级职业技能竞赛裁判员培训，为竞赛工作公平公正、规范有序开展保驾护航。2021年举办了二期国家职业技能竞赛裁判员培训班。培训职业包括焊工、冷作钣金工、无损检测员、增材制造设备操作员4个职业，来自全国各行业的共计200余人参加了培训并经考试合格取得了相应职业（工种）国家职业技能竞赛裁判员证书。

（三）求真务实，稳步推进协会标准化工作有序开展

一是积极参与由住建部主导制定的国家工程规范《钢结构通用规范》（GB55006-2021）的编制工作。二是参与修订的国家标准《钢结构焊接标准》（GB50661-xxxx），已经进入报批程序。三是已立项7项社团标准的编制工作。四是积极参与关联协会标准化工作。五是积极开展和参与团体标准的学习，交流。

（四）引领创新，强化知识产权创造、保护，持续推进行业科技成果转化

一是完善专利奖推荐程序，修订了专利奖推荐工作管理办法。2021年度协会组织专家对会员报送的专利项目中推荐四个项目参加第二十三届中国专利奖评审。由协会推荐的项目获得了第二十二届中国专利金奖，协会被授予“第二十二届中国专利奖评选工作优秀组织奖”。二是为会员企业科技创新成果提供鉴定评价服务。

(五) 专注服务，行业分会工作成效显著，聚焦会员企业发展需要做好专项支持

(六) 稳中求进，积极做好秘书处内部管理提升和疫情防控

二、2022 年主要工作安排

(一) 加强协会党建工作

(二) 编制 2022-2027 五年发展规划

(三) 全力做好换届工作

(四) 持续做好工程焊接质量管理工作，优化活动流程，增强优秀成果的示范带动作用

(五) 进一步提高社团标准质量，规范管理工作

(六) 全力做好第 46 届世界技能大赛相关项目的组织支持工作

(七) 提高服务能力和服务质量，扩大服务领域，为工程建设焊接技术进步、质量提升做出更大贡献

(八) 加强秘书处自身建设，提升服务能力。